

Noviembre

Módulo III. CLAVES SOCIOLOGICAS, DEMOGRÁFICAS Y ECONÓMICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Asignatura 2. La discriminación salarial y la segregación laboral por razones de Género

Profesor-coordinador:
Ricardo Mora Villarrubia
Profesor Titular
Universidad Carlos III de Madrid

Martes 10 de noviembre

9:00 h – 15:00 h

Tema 1: La participación femenina en el
mercado de trabajo
Tema 2: Matrimonio y educación
Ricardo Mora Villarrubia

Miércoles 11 de noviembre

9:00 h – 15:00 h

Tema 3: Segregación laboral por Género
Ricardo Mora Villarrubia

Jueves 12 de noviembre

9:00 h – 15:00 h

Tema 4: Discriminación salarial
Ricardo Mora Villarrubia

Viernes 13 de noviembre

9:00 h – 15:00 h

CICLO DE VISITAS GUIADAS.

MINISTERIO DE IGUALDAD



Lugar de celebración:

CSIC
Centro de Ciencias Humanas y
Sociales
Calle Albasanz 26-28.
28037 MADRID

Tel. 91 602 23 00

Secretaría de Alumnos
UIMP
Isaac Peral , 23
28040 MADRID

CÓDIGO MÁSTER: P00Q / 100455

Asignatura 2:

**La discriminación salarial y
la segregación laboral por razones
de género**

Tanto en España como en el resto del mundo se observan diferencias significativas y persistentes entre hombres y mujeres tanto en las actividades económicas en las que participan como en los resultados que obtienen de su participación. La asignatura pretende cubrir dos objetivos docentes. En primer lugar, desarrollar una formación de carácter introductorio sobre las claves económicas de la desigualdad económica por género. En segundo lugar, ofrecer una panorámica de la actual situación de discriminación salarial de las mujeres y del funcionamiento de la segregación por género.

En persecución del primer objetivo, se presentarán los modelos económicos básicos que explícitamente incorporan hombres y mujeres como agentes económicos con el objetivo de exponer los argumentos económicos que pueden explicar las diferencias observadas por género en las decisiones de educación, en la elección de carrera profesional, en la especialización productiva del hogar y en las rentas obtenidas en el mercado. Como no se presuponen conocimientos previamente adquiridos de teoría económica, se dedicará tiempo a la presentación de conceptos económicos básicos. Con respecto al segundo objetivo, se ofrecerá un resumen de los estudios empíricos sobre discriminación salarial y de la segregación por razones de género, desde la distribución en las diferentes ramas de los estudios universitarios y profesionales, hasta la integración y permanencia en el mercado laboral.

II- Edición

Máster en Igualdad de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas

MÓDULO III– CLAVES SOCIOLOGICAS, DEMOGRÁFICAS Y ECONÓMICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (15 ECTS)

ASIGNATURA 2:

LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL Y LA SEGREGACIÓN
LABORAL POR RAZONES DE GÉNERO (3 ECTS)

Coordinador:

Ricardo Mora Villarrubia

Del martes 10 al viernes 13 de noviembre de 2009